

RAPPORT D'ACTIVITÉ

TRANSITION ÉCOLOGIQUE



SOMMAIRE

EDITO.....

LE CENTRE HOSPITALIER DE LISIEUX.....

I. GOUVERNANCE, FORMATION & COMMUNICATION..... 3

II. DÉCHETS..... 14

II. IMMOBILIER & ENERGIE..... 15

IV. ECO-SOINS..... 18

V. MOBILITÉS..... 20

VI. ACHATS DURABLES..... 22

PROJETS A VENIR..... 24

Mesdames, Messieurs,

J'ai le plaisir de partager avec vous ce deuxième rapport d'activité de la transition écologique. L'année 2024 a été marquée par l'amplification et l'accélération des projets et de la mobilisation interne après une année davantage tournée vers la structuration de la gouvernance.

Dorénavant, avec plus de 80 référents en transition écologique, le Centre hospitalier met en œuvre son projet de transition écologique. Au-delà des initiatives techniques qui structureront nos infrastructures dans les années à venir, telles que divers dispositifs d'économie d'énergie et de production d'énergie, l'année 2024 se distingue par un engagement fort dans les démarches d'éco-soins, notamment :

- Formations des référents
- Informations à l'accueil des nouveaux arrivants de la démarche de transition écologique
- Études de pertinence des soins
- Travail sur les pansements complexes
- Équipe sélectionnée dans le cadre de l'Appel à projets du bloc écoresponsable (ARS)

L'établissement s'est engagé dans une feuille de route de santé publique prolongeant le travail déjà mené dans de nombreuses unités. La prévention et la promotion de la santé publique sont des facteurs d'amélioration notables dans la transition écologique.

Avec près de 50% de l'empreinte carbone directement liée aux soins, les démarches d'éco-soins sont indispensables pour atteindre les objectifs santé de la déclinaison des Accords de Paris visant une réduction drastique de l'empreinte carbone afin de préserver un certain équilibre climatique et préserver au maximum les effets tant sur notre santé que sur notre système de santé.

Agir sur la transition écologique, c'est agir sur notre santé et préserver in fine notre établissement : épisodes caniculaires et fragilité de la personne âgée ou développement des pathologies mentales, développement des maladies chroniques et infectieuses, préservation de l'autonomie de fonctionnement (avec une forte dépendance aux molécules pharmaceutiques, aux métaux rares et au pétrole ou au gaz). Agir sur la transition écologique, c'est en tirer des cobénéfices : moindre pollution, moindre plastique, moindres polluants éternels, moindres perturbateurs endocrinien, ou davantage d'activité physique, repas plus équilibré, c'est un atout pour notre santé à titre individuel et collectif.

À l'extérieur de l'établissement, il a participé à l'animation du groupe de travail de la Fédération hospitalière de France – Région Normandie – de la transition écologique, participé aux travaux de l'OMEDIT, participé au COPIL ARS de la transition écologique, participé à la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) en Normandie.

L'établissement a signé avec tous les hôpitaux et établissements médico-sociaux publics la charte régionale de la transition écologique en santé, marquant un engagement collectif notable.

Enfin, le centre hospitalier de Lisieux a travaillé pendant plusieurs mois sur sa feuille de route « centre hospitalier de Lisieux 2040 – acteur et promoteur de santé », » qui nous guidera vers l'hôpital que nous voulons voir dans 15 ans.

Nicolas BOUGAUT

Directeur des Centres hospitaliers de Lisieux, Pont-
l'Évêque, Vimoutiers et EPMS d'Orbec en Auge

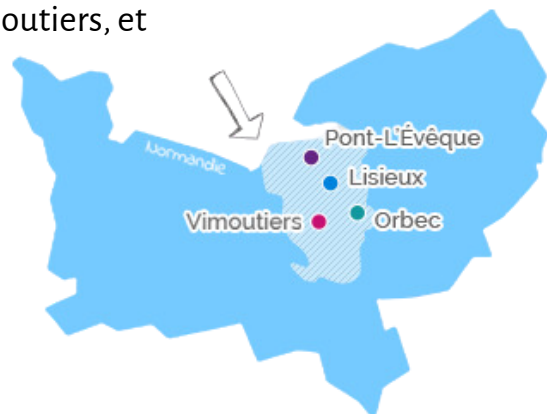
Docteur Noémie LE CLECH

Référente médicale Transition Écologique

LE CENTRE HOSPITALIER DE LISIEUX

Le Centre Hospitalier Robert Bisson (CHRB) est le principal établissement hospitalier du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Normandie Centre, en dehors du Centre Hospitalier Universitaire (CHU). Il joue un rôle central dans un réseau de direction commune comprenant le Centre Hospitalier de Pont-l'Évêque, le Centre Hospitalier de Vimoutiers, et l'Établissement Public Médico-Social Marie du Merle à Orbec. Il assure une couverture complète du Pays d'Auge, desservant une population de 90 000 habitants.

L'établissement fait partie du GHT Normandie Centre, avec le CHU Côte de Nacre comme établissement support. Le CHRB a conclu près de multiples partenariats pour améliorer la qualité des soins et des services.



Le Centre Hospitalier Robert Bisson est l'établissement de santé public de référence du Pays d'Auge. Il dispose de six pôles spécialisés dans la prise en charge des patients à tous les âges de la vie :

- Pôle Médecine
- Pôle Transversal clinique
- Pôle Transversal support
- Pôle Gériatrie
- Pôle Chirurgie
- Pôle Mère-Enfant

Projet d'établissement

Le projet d'établissement du CH de Lisieux, conforme au Code de la Santé Publique, guide l'évolution des missions, compétences, coopérations et structures. Élaboré en 2021 et approuvé par le Conseil de Surveillance après consultation interne, il s'aligne avec les objectifs du Groupement Hospitalier de Territoire (Normandie Centre) et du Projet Régional de Santé de l'ARS Normandie, intégrant les valeurs et la politique qualité de l'établissement, disposant également d'un volet transition écologique.

Il se structure autour de cinq axes stratégiques dont l'axe 3 : **“Un Hôpital, acteur de santé publique, promoteur dans l'accessibilité, l'inclusion, la prévention, le développement durable”**. Cet axe promeut la gestion responsable des ressources et la réduction de l'empreinte environnementale, renforçant ainsi l'éco-responsabilité au sein de l'établissement et contribuant à la santé publique durable en Normandie.



CHIFFRES CLÉS DE 2024



Budget de 120 millions d'euros



1 600 employés



634 lits et places



36 938 personnes accueillies



106 963 consultations



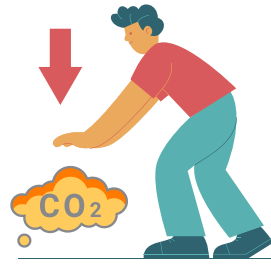
102 452 journées d'hospitalisation

LANCER ET ASSOIR LE PROJET DE TRANSITION ECOLOGIQUE AU SEIN DE L'ETABLISSEMENT ET DE SA DIRECTION COMMUNE

TOUR D'HORIZON DES CHIFFRES CLES

■ La stratégie Française

En France, l'Etat s'est doté d'une Stratégie nationale bas-carbone (SNBC) pour planifier la réduction des émissions nationales. D'une part, elle fixe un « budget carbone » pour le pays, c'est-à-dire une quantité maximale de gaz à effet de serre qu'il est possible de continuer à émettre d'ici 2050. D'autre part, elle définit une trajectoire de réduction de nos émissions dans tous les secteurs, jusqu'à atteindre la neutralité carbone en 2050. Pour respecter cette trajectoire, il faut baisser les émissions de gaz à effet de serre de **5% par an jusqu'en 2050.**



Il est donc inévitable que le secteur de la santé, à l'image de tous les autres, fasse sa part dans la nécessaire baisse des émissions jusqu'en 2050 qui permet de rester sous les +2° C fixés par l'Accord de Paris. Au global, cela revient à abaisser de **80% les émissions entre 2020 et 2050.**

Les derniers rapports du Shift (décarbonons l'industrie du médicament et l'industrie du dispositif médical) ont révélé que même avec une décarbonation de 80 % des produits de santé (fabrication des médicaments et des dispositifs médicaux) et une légère baisse des volumes, la demande de soins devrait **réduire de 30%** afin d'atteindre les objectifs de réduction des émissions de 80 % d'ici à 2050 fixés par la Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC) dans le but de respecter l'Accord de Paris.

C'est à ce moment qu'interviennent les actions de transformation du système de santé, tant au niveau organisationnel, social que clinique. Par le biais de **la prévention, de la promotion de la santé et du juste soin**, il est possible d'agir sur la santé des individus avant le besoin de soins.

En outre, ces actions peuvent être dans le même temps bénéfique à la santé et à l'environnement : c'est ce qui est décrit par le concept de **One Health ou de santé planétaire.**

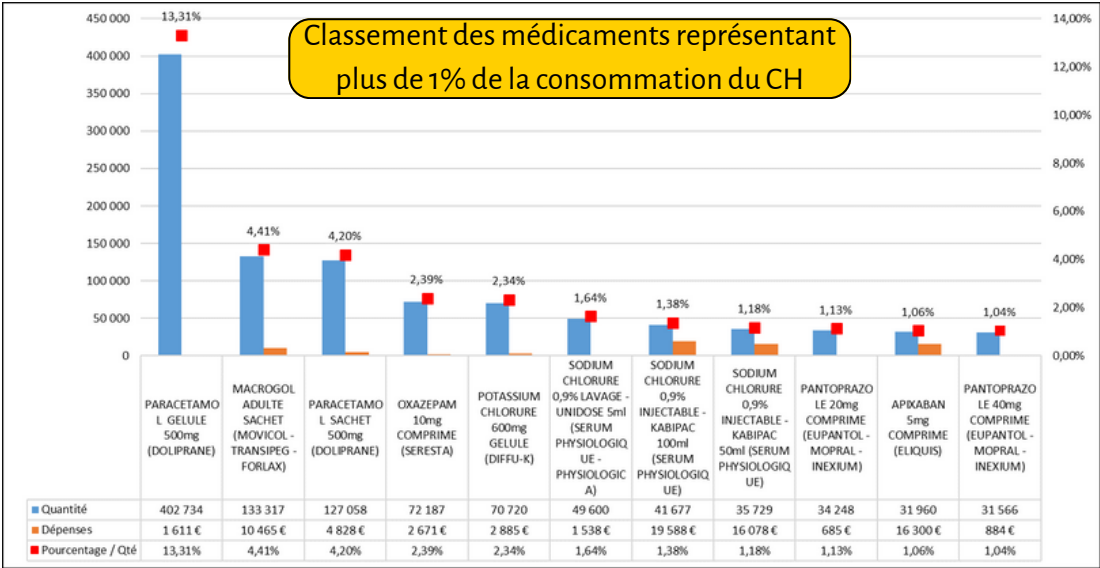
BEGES (BILAN DES EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE)

S'affranchir des ratios monétaires dans les BEGES

Conformément à son projet d'établissement, le Centre Hospitalier de Lisieux continue de promouvoir les éco-soins dans ses pratiques courantes.

Pour identifier au mieux les pistes d'actions, il est nécessaire de quantifier le poids carbone des médicaments et des dispositifs médicaux en réalisant une cartographie de nos consommations.

Cette cartographie a été réalisée en 2024 sur plus de 1 500 références de médicaments et plus de 1 900 références de dispositifs médicaux.



Seulement une dizaine de références de médicaments et de DM représentent plus de 1% de la quantité totale achetée.

Très importante disparité dans les quantités consommées.

Lorsque l'on souhaite travailler spécifiquement sur un acte de soin ou un parcours patient, utiliser les ratios monétaires pour calculer l'empreinte carbone de nos achats de médicaments et de dispositifs médicaux n'est plus possible (Médicament : 0,5 Teq CO₂/k€ / Dispositifs médicaux : 0,315 Teq CO₂/k€). Les résultats, au regard des quantités, sont décorrélés de la réalité.

Exemple du paracétamol :

- Consommation de gélules 500mg = 402 734 / Montant = 1 611€
- Résultats avec ratio monétaire = 0,5 x 1,611 = **0,8 Teq CO₂**
- Résultats avec ratio réel = 0,03* x 402 734 = **12 Teq CO₂**

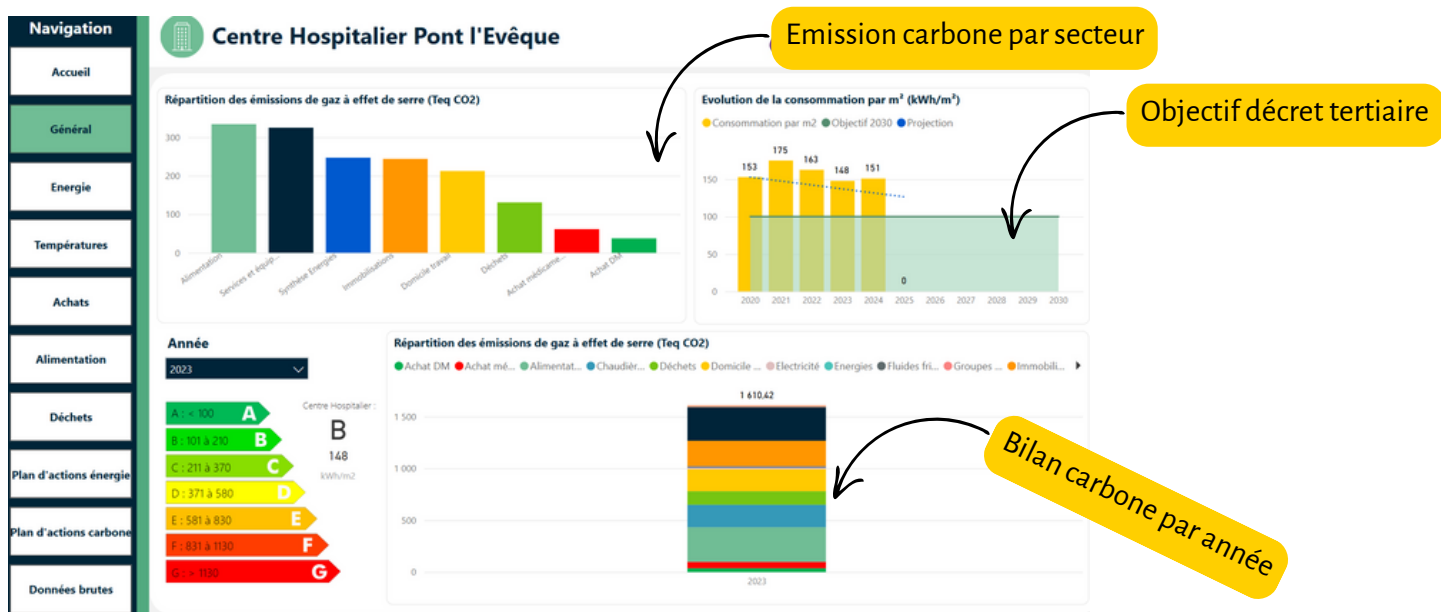
Un travail de recherche des facteurs réels d'émissions des médicaments et des dispositifs médicaux reste encore à accomplir pour finaliser cette cartographie.

* source ECOVAMED

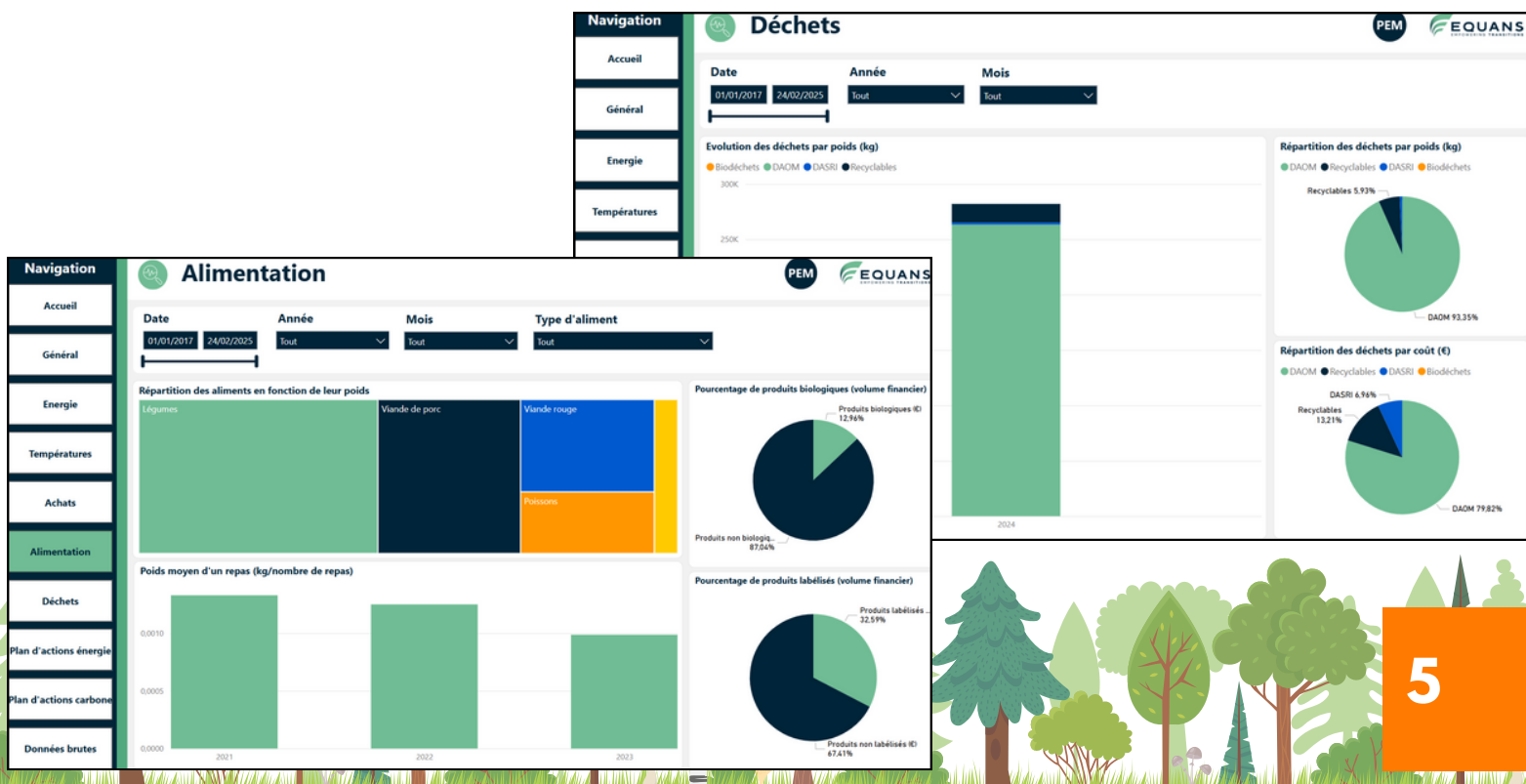
Internalisation du BEGES

Afin de garder la main sur les données utilisées dans le BEGES le CH de Lisieux fait le choix d'internaliser sa réalisation.

Le choix a été fait de partir d'une feuille blanche pour la création d'un logiciel de suivi de nos émissions de gaz à effet de serre. Ce logiciel permet aussi de réaliser le suivi de nos consommations énergétiques de façon automatique, de nos objectifs décret tertiaire, de suivre nos déchets et nos objectifs Egalim. Nous avons testé ce logiciel sur l'établissement de Pont l'Evêque en 2024.



La prochaine étape du logiciel est de permettre de réaliser un suivi, par service, des émissions de carbone sur les médicaments et les dispositifs médicaux.



UNE GOUVERNANCE AU CŒUR DE LA STRATÉGIE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE

LES ECO-REFERENTS

Suite au séminaire des cadres sur la transition écologique de 2023, la décision de mettre en place des éco-référents dans les services a été prise.

Alors, un succès ?

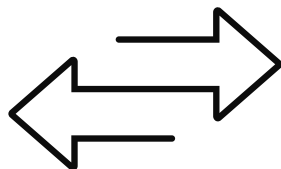
Nous comptons maintenant plus de 80 éco-référents qui se sont désignés dans les différents services du centre hospitalier.

ORGANISATION



Copil TE

Fixe la stratégie TE de l'établissement.
Réalise la communication interne.
Mise en place d'indicateurs de suivi.
Propose des formations.



Communiquent dans leur service.
Proposent des actions.
Réalisent les actions.



Référents TE
Cadres de service

Teaser pour le prochain rapport d'activité, nous avons fait évoluer la structuration de la gouvernance en 2025 afin de continuer d'améliorer le pilotage et l'implication des différentes instances du centre hospitalier.



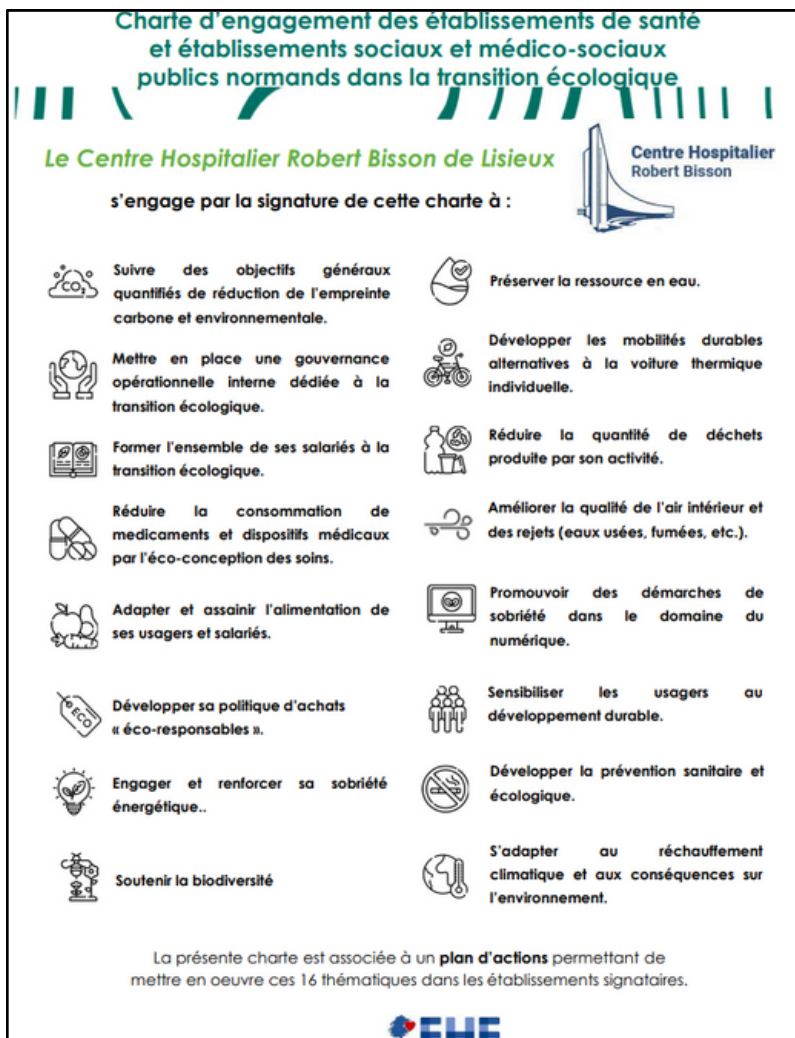
SIGNATURE DE LA CHARTE FHF NORMANDIE

2024 signe aussi la création et l'adhésion du Centre Hospitalier de Lisieux à la charte Transition Ecologique FHF Normandie.

Les établissements sanitaires et médico-sociaux normands de la **Fédération Hospitalière de France Normandie** (FHFN) ont **signé une charte** pour décliner en objectifs quantifiables et actions concrètes le programme de transition écologique des établissements de santé publics normands pour la période 2024-2028.

Le secteur de la santé en Normandie représente 8,4% des émissions de gaz à effet de serre de la région et doit réduire ses émissions de 50 000 tonnes équivalent CO₂ par an pour atteindre l'objectif national de réduction de 5% par an. **La stratégie nationale est maintenant bien retranscrite noir sur blanc au niveau régional.**

Les établissements signataires **s'engagent** à réduire leur empreinte carbone et environnementale, en agissant notamment sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre, la réduction et le traitement des déchets, la limitation de la pollution de l'eau et de l'air, et la protection de la biodiversité.



PARTICIPATION A LA CEC

D'avril 2024 à janvier 2025, le Centre hospitalier de Lisieux a pris part à la **Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)** – édition Normandie. Ce programme a rassemblé une trentaine d'acteurs, principalement des entreprises, autour de plusieurs temps de travail collaboratif.

L'objectif de cette démarche : mieux comprendre les **enjeux environnementaux** actuels et futurs, et aider chaque structure participante à construire une feuille de route concrète pour engager sa transition écologique. Pour cela, les organisations ont été accompagnées dans la redéfinition de leur mission et dans l'élaboration d'un **plan d'action à moyen terme**, en s'appuyant sur de nombreux retours d'expérience.

Les sessions ont abordé des thématiques variées, comme le changement climatique et ses impacts, la perte de biodiversité, les coopérations à l'échelle des territoires, ou encore les outils de mesure et de pilotage environnemental.

Si la majorité des participants étaient issus du secteur privé, plusieurs acteurs publics et parapublics étaient également présents, parmi lesquels : le Moho de Caen, le Groupement hospitalier du Havre, la chambre régionale d'agriculture ou encore la FHF Normandie.

La participation du Centre hospitalier de Lisieux a été rendue possible grâce au soutien financier du Conseil régional de Normandie.

Ce parcours a permis à l'établissement d'engager une réflexion collective, impliquant la gouvernance, autour de sa vision à l'**horizon 2040**. Il en résulte une **feuille de route** qui positionne désormais le centre hospitalier de Lisieux comme un acteur engagé de la transition et un véritable promoteur de la santé durable sur son territoire.





Depuis l'automne dernier, plusieurs sessions de travail ont été animées par Caroline GERVAIS autour de la méthode Framework for Strategic Sustainable Development (FSSD) : comme une paire de lunettes partagée qui nous guide, en regardant 2040.

Imaginez un hôpital qui ne se contente pas de soigner, mais qui contribue activement à construire un avenir en santé pour toute une région. C'est l'ambition que nous portons au Centre Hospitalier de Lisieux. Les valeurs du projet d'établissement : le respect, la bienveillance, la solidarité, l'adaptabilité et la rigueur, façonnent chacune de nos actions et de nos décisions.

Notre transformation s'articule autour de six axes complémentaires, comme les branches d'un même arbre qui nous guide vers 2040 :

- **Nos professionnels**, notre force vive : Nous voulons être un établissement où chacun s'épanouit, développe ses talents et contribue à la santé globale de notre société. Car c'est à travers l'engagement de nos équipes que notre vision prend vie.
- **Une gouvernance outillée** : Notre gouvernance intègre la santé publique et la transition écologique dans chaque décision concertée, comme une boussole qui nous maintient sur le cap d'un avenir durable.
- **Des soins réinventés** : Nous développons l'éco-soin et plaçons chaque patient au cœur d'une expérience qui l'accompagne vers une meilleure santé. Chaque passage à l'hôpital devient une opportunité de transformation positive autour de la promotion de la santé.
- **Des supports robustes et responsables** : De l'alimentation aux achats, de la maintenance à la logistique, nous repensons nos pratiques pour qu'elles soient à la fois performantes et respectueuses de l'environnement.
- **Des infrastructures adaptées aux défis de demain** : Nos bâtiments et nos espaces évoluent pour être plus résilients, plus riches en biodiversité verte, plus thérapeutiques. Des lieux où il fait bon se soigner et travailler (et qui participent aux soins).
- **Un leadership territorial engagé** : Nous tissons des liens forts avec tous les acteurs du territoire pour co-construire un écosystème de santé innovant et préventif.



PARTENARIAT “AMBASSADE DES TRANSITIONS”

La Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie (désignée ci-après comme « l'Agglomération ») a défini des objectifs en matière de transition écologique au sein de son Plan Climat Air Energie Territorial (ou PCAET, désigné ci-après comme « Plan Climat »).

Ce Plan Climat synthétise les grands axes d'actions qui doivent permettre d'engager des mesures de réduction des effets des changements climatiques mais aussi d'adaptation à ces changements déjà à l'œuvre.



CH Robert Bisson LISIEUX

Si l'Agglomération est l'animatrice de cette planification écologique, la responsabilité de sa mise en œuvre est collective. Ce sont tous les acteurs du territoire qui sont concernés dont le centre hospitalier.

L'objet de cette Ambassade des Transitions est :

- D'identifier les **initiatives locales** en matière de transition écologique ;
- De **coordonner** les actions et les moyens permettant leur concrétisation ;
- De créer des synergies locales par le **partage des compétences** et **des connaissances** des acteurs locaux en matière de transition écologique ;
- De **mettre à disposition** les expertises existantes au sein de l'Agglomération et **d'accompagner** la recherche des partenariats et financements adéquats ;
- D'**innover** par l'expérimentation.

Et concrètement :

- Organisation de **3 sessions de sensibilisation à la pratique du compostage** pour les référents transition écologique du CH de Lisieux. 30 personnes sensibilisées et 21 composteurs distribués gratuitement ;
- L'agglomération de Lisieux a **intégré le centre hospitalier de Lisieux** dans son appel d'offre pour des études d'ombrières photovoltaïques ;
- Le centre hospitalier de Lisieux sera acteur d'un **atelier de sensibilisation de la médecine de ville** à la juste prescription et aux éco-soin.

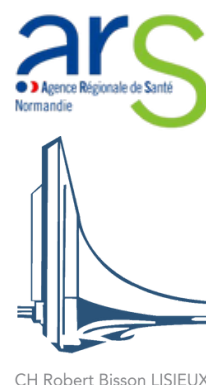
FEUILLE DE ROUTE SANTE PUBLIQUE

Afin que la prévention s'intègre progressivement dans le parcours de santé des patients au quotidien, l'hôpital de Lisieux s'engage officiellement dans une démarche de santé publique par l'adoption en décembre 2024 d'une feuille de route.

L'augmentation des maladies chroniques, comme le diabète, l'hypertension, l'insuffisance cardiaque, l'obésité, etc. sur notre territoire, font de la santé publique un enjeu majeur pour l'hôpital de Lisieux dans les années à venir.

L'hôpital dispose déjà depuis une dizaine d'années du Réseau Territorial de Promotion de la Santé, soutenu par l'ARS Normandie. Ce dispositif accompagne les professionnels de la santé et du social du territoire en apportant une expertise de prévention et promotion de la santé.

RTPS
Lisieux
Normandie



A travers cette feuille de route, notre ambition est de valoriser, renforcer et développer les actions de prévention auprès de nos patients et visiteurs, grâce à l'engagement des équipes dans les différents services. Toutes les thématiques de santé publique sont majeures, mais des thématiques sont particulièrement investies dans l'établissement :

- de prévention du tabac
- de l'alimentation et activité physique
- des violences

De plus, la santé environnementale est aujourd'hui un sujet majeur et transversal de santé publique, dont les impacts sur nos usagers sont de plus en plus importants.

A titre d'exemples, des actions ont déjà été menées tout au long de l'année sur les droits des femmes, le syndrome d'alcoolisation fœtale, la dénutrition, le diabète, Mois sans tabac, le dépistage de cancers, pour lesquelles la santé environnementale est prise en compte.

Le champ des perturbateurs endocriniens, notamment au pôle femme-mère-enfant, doit être largement investi.

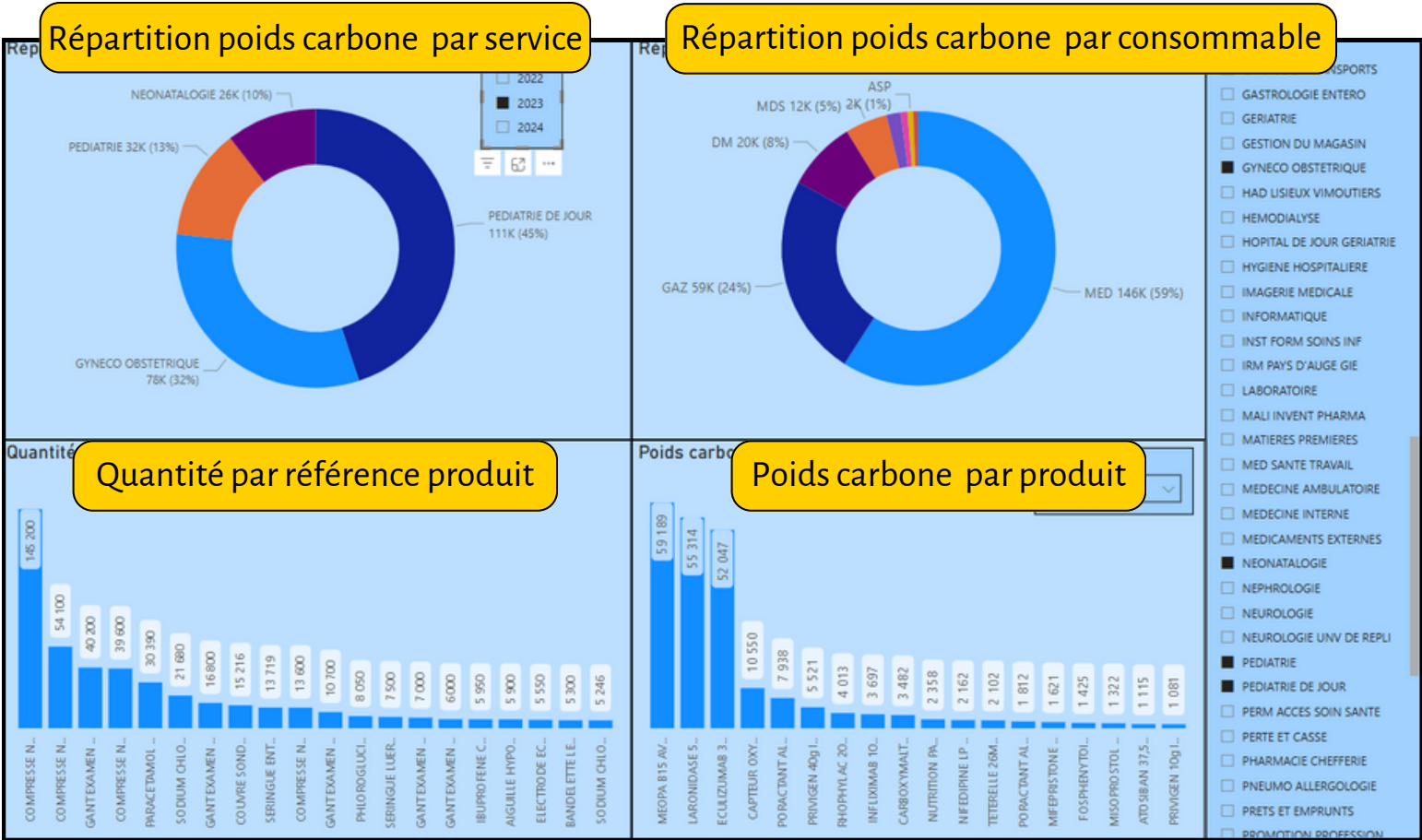
DIALOGUE DE GESTION ENVIRONNEMENTAL

2024 a vu apparaître un nouveau type de dialogue de gestion au niveau des pôles du centre hospitalier de Lisieux : **Le dialogue de gestion environnemental.**

L’objectif de cet exercice est de prévoir un temps d’échange sur la thématique de la transition écologique au moment des dialogues de gestion.

Dans la continuité des objectifs fixés dans son projet d’établissement en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre, la direction du centre hospitalier de Lisieux demande que **chaque service intègre dans son PAQ** (Plan d’Action Qualité) des actions de transition écologique.

Le dialogue de gestion sera alors l’occasion de faire un point d’avancement de ces objectifs en intégrant des **indicateurs de suivi** proposés par le contrôleur de gestion en transition écologique.





FORMATION DES ÉCO-REFERENTS

Le centre hospitalier de Lisieux a provisionné une enveloppe de **50 000€** afin de former ses éco-référents à la transition écologique. Ces fonds permettent de proposer des formations tout au long de l'année.



En partenariat avec le C2DS, le programme Développement durable en santé est proposé dans l'établissement. Il permet de réaliser une fresque du climat, mais aussi d'être sensibilisé aux éco-soins.

Au centre hospitalier de Lisieux, **33 personnes** ont suivi cette formation en 2024.

Né au centre hospitalier de Poitiers et à l'AP-HP, le **Plan Health Faire®** est une sensibilisation à la transition écologique du secteur hospitalier ludique et innovante sur la base d'un jeu de cartes. Sur Lisieux, **4 personnes** sont maintenant formées pour réaliser des ateliers.



Les Unités durables ne se résument pas au guide inspirant paru au CHU de Bordeaux en 2022. C'est une dynamique positive et un dispositif global avec des outils et des formations pour accompagner et structurer la démarche de transformation écologique au plus près du terrain dans les établissements de santé ! À ce jour, **2 personnes** ont suivi la formation de Bordeaux au CH de Lisieux. **Objectif : lancer la dynamique de certification de ses services en appliquant la méthode des Unités Durables !**

The WEEK présente un programme en **3 épisodes** qui vise à sensibiliser les participants à la crise climatique et à les **inciter à agir**. Les épisodes sont conçus pour faire réfléchir les participants à l'impact du changement



climatique, à la possibilité de renverser la tendance et à trouver leur propre rôle dans l'aventure collective. Le programme promet une expérience forte et unique qui prépare les participants à relever le défi le plus important de notre époque.

Le programme est divisé en trois épisodes : "**La descente**" qui présente les enjeux, "**La prise de conscience**" qui explore l'espoir et les solutions, et "**L'aventure**" qui encourage les participants à trouver leur propre contribution.

DECHETS

REDUIRE NOTRE VOLUME DE DECHETS NON VALORISABLES

Le Centre Hospitalier de Lisieux continue d'améliorer le tri de ses différentes filières. La mise en place de nouvelles filières de tri pour les plastiques en octobre 2023 et la sensibilisation sur le tri se retrouvent dans les chiffres.

	2022	2023	2024	Indicateurs	
DAOM	480 T	496 T	465 T		-6%
DASRI	95 T	59 T	51 T		-13%
Biodéchets	18,5 T	18,5 T	48 T		160%
Plastiques	NON	NON	22 T		
Papier / Carton	46 T	45 T	57 T		27%

Mise en place du lavage à l'eau par l'utilisation de disques sur les auto laveuses. Cette action permet de laver les parties communes sans utiliser de produits nettoyants.



Baisse de **46%** de l'utilisation de détergent
46 bidons achetés en 2023 pour 24 bidons en 2024



AVENIR:

Participation à l'enquête de l'OMEDIT sur les médicaments "**Pourquoi et combien on jette?**"

Nouvelle filière de tri en création pour les **tenues à usage unique**.

REORIENTER NOTRE GESTION IMMOBILIERE VERS LA HAUTE QUALITE ENVIRONNEMENTALE DE NOS INFRASTRUCTURES

Nouveau contrat d'exploitation

Rôle de ce contrat

- Gérer la maintenance des installations de chauffage et de production de froid du site.
- Entretenir les installations de chauffage, ventilation, climatisation.

Action de performance Energétique

Ce nouveau contrat intègre des actions de performance énergétique :

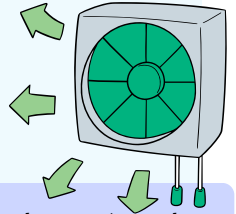
- Renouvellement de la production de froid avec récupération de chaleur. Il est prévu de récupérer 680 MWh de chaleur, soit 40 000€/an d'économie de chauffage.
- Mieux automatiser le pilotage de nos installations en mettant à jour notre GTC (Gestion Technique Centralisé),
- Remplacer les centrales de traitement d'air vétustes de la biologie et de la cuisine,
- Remplacement de nos pompes à débit fixe par des pompes à débit variable.

Le financement de ces actions est rendu possible par l'obtention d'un prêt avec la Banque des territoires.



MAIS EN PLUS

Réduit de ventilation des blocs



Mise en place du **réduit de ventilation** dans 4 salles de blocs de l'hôpital sur les périodes d'inoccupation. Les gains énergétiques induits par cette action sont de **39 000 kWh/an**.



Fenêtres double vitrage

Utilisation d'une partie des fonds ARS spécifique à la transition énergétique pour le **remplacement de fenêtres** du bâtiment Devaux.

Isolation des points singuliers



Utilisation des CEE (Certificats d'Economie d'Energie) pour réaliser ,sans frais, l'isolation des tuyauteries de chauffage et des points singuliers du centre hospitalier.



Relamping LED

Utilisation d'une partie de l'AMI (Appel à Manifestation d'Interêt) de l'ARS pour le remplacement des luminaires de la pharmacie par des éclairages LED.



FOCUS SUR LE PRÊT INTRACTING

Avec qui ?

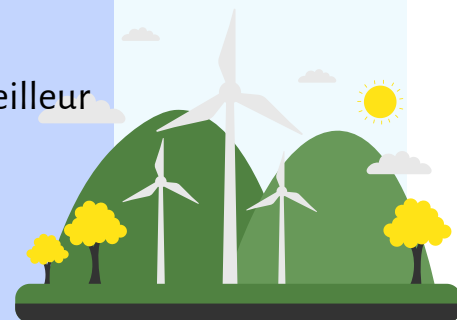
Ce prêt est contracté avec la **Banque des territoires** qui est une filiale de la Caisse des dépôts. Elle intègre dans ses objectifs l'aide à la transition écologique.

Les modalités du prêt

Le prêt Intracting est un prêt spécifique qui vise à faciliter **l'investissement pour la transition écologique**. La banque des territoires propose des taux avantageux pour financer des travaux qui devront être **remboursés au bout de 13 ans** par les économies d'énergies.

Quelles actions ?

- Le relamping LED du site
 - Objectif : 250 MWh d'électricité économisée par an
- L'installation d'ombrières photovoltaïques
 - 550 MWh d'électricité produite sur site par an.
- La récupération de chaleur sur les groupes froid
 - 680 MWh d'énergie récupérée pour produire chauffage et ECS.
- Mise à jour de la GTC
 - Prévission de 5% de baisse de consommation liée à un meilleur pilotage de nos installations.
- Travaux d'étanchéité sur le bâtiment Vauquelin
 - 180 MWh d'économie de chauffage par an.



ECO-SOINS

Qu'est ce qu'un éco-soin ?

Le soin « écoresponsable » est un acte de soin qui, à qualité et sécurité égales, engendre un impact moindre sur l'environnement.



Des retours d'expériences à Lisieux ?

Des services ont commencé à mettre en place des actions de soin écoresponsable dans l'établissement.

Service gynécologie

Arrêt de l'utilisation d'un flacon de biseptine pour les soins de cordon :

- Nombre de flacon :
- 2022 = 1 602 flacons de 40ml
- 2023 = 1 438 flacons de 40ml
- 2024 = 838 flacons de 40ml

Baisse de de plus de 40%
des flacons de biseptine.

Service des Urgences

Sensibilisation à une administration Per Os versus intraveineuse :

- Nombre de flacon 1000mg/100ml :
- 2022 = 3 650 flacons de 100ml
- 2023 = 3 350 flacons de 100ml
- 2024 = 1 754 flacons de 100ml

Baisse de de plus de 45%
des flacons de paracétamol.

Stérilisation

Réalisation d'un tri des périmés permanents au bloc :

- Suppression de 513 DM des cycles de stérilisation

Représente 18 cycles de
lavage et 8 cycles d'autoclave

Bloc opératoire

Utilisation de plateaux réutilisables en salle de réveil et non stériles :

- Achat de plateaux INOX fin 2024 pour remplacer les anciens plateaux stériles.
- Nombre de plateaux stérilisés à l'année : 1 600.

ECO-SOINS

Protocole pansement

Le protocole de prise en charge des plaies chroniques a été retravaillé par un groupe **pluridisciplinaire piloté par la CSIRMT**.

Le **juste soin** était au cœur des priorités : faire mieux pour la cicatrisation et limiter nos consommations et productions de déchets.

La place de l'utilisation des sets à pansement a été réaffirmée afin d'en **limiter l'utilisation** inutile pour les plaies chroniques.

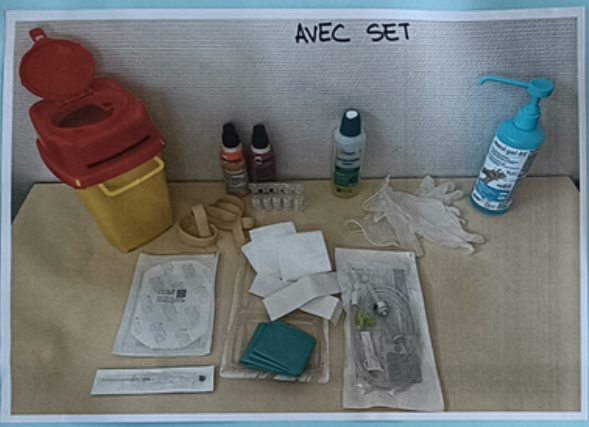
Les équipes de soins ont été mises à contribution en répondant en amont à un questionnaire sur leur pratique concernant les sets à pansements.

Le protocole en cours de validation en instance sera disponible prochainement sur la GED.

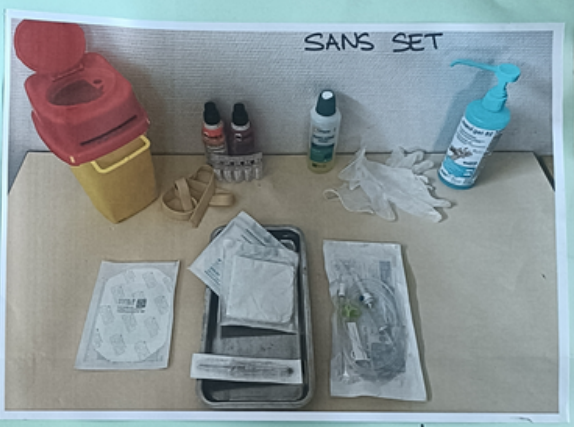
Projet réalisé par l'IFSI de LISIEUX

LES ÉCO-SOINS : UTILISATION DES SETS À CATHÉTER

AVEC SET



SANS SET



L'utilisation des sets à KT aux urgences de Lisieux :

- ▷ Le prix à l'unité : 0,57 cts.
- ▷ Fréquence d'utilisation journalière : ~ 40 à 60.
- ▷ Coûts journaliers : 22,8€ soit 7 113,60€ par an.

L'utilisation du set à KT est non protocolisée.

Actions et recommandations possibles :

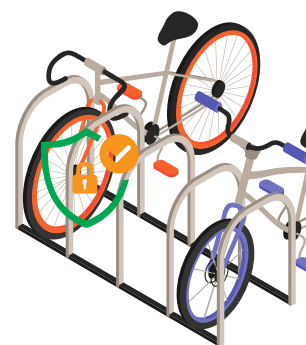
- Mettre à disposition des sacs de tri des déchets sur les chariots de soins.
- Mettre des affiches préventives
- Faire un point info sur Intranet.

MOBILITES

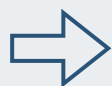
FAVORISER LA DECARBONATION DES MODES DE DEPLACEMENT DE NOS PARTIES PRENANTES

- Annoncé dans le précédent rapport d'activité, le parking vélo de 50 places est maintenant à la disposition du personnel du centre hospitalier de Lisieux.

Le local vélos a été inauguré le jeudi 24 octobre 2024, à la suite du conseil de surveillance. Pour l'occasion, la Communauté d'Agglomération Lisieux-Normandie et son partenaire Keolis ont mis à disposition 4 vélos à assistance électrique Astrovelo, disponibles à la location pour les habitants de l'agglomération, pour 1€ par jour. Plus d'informations sur www.astrobus.info.



- Projet d'achats de véhicules électriques et installation de bornes de recharge dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) "Investir au quotidien"



Budget : 210 000 €

- Sur 2024, 2 véhicules électriques en utilisation. La suite du renouvellement du parc est prévue en 2025.

■ Forfait Mobilité Durable (FMD)

Le forfait mobilité durable (FMD) encourage les modes de transport alternatifs tels que le covoiturage, le vélo ou les transports en commun, ce dispositif contribue à réduire l'empreinte carbone de l'hôpital.

Il favorise également la santé et le bien-être des employés en leur offrant des options de déplacement plus actives et souvent moins stressantes que la voiture individuelle.



Il contribue à améliorer l'accessibilité des infrastructures hospitalières en libérant des espaces de stationnement. Enfin, en valorisant les pratiques de mobilité durable, l'hôpital renforce son image de responsabilité sociale et environnementale, tout en jouant sur son attractivité.

Le forfait mobilité a été mis en place à l'hôpital de Lisieux à partir de 2023.

Bilan de l'année 2024 :

Forfait mobilité durable (FMD)					
Personnel non-médical		Personnel médical		Total Nbre agents	Total Montant
Nbre agents	Montant	Nbre agents	Montant		
10	2 600 €	51	12 300 €	61	14 900 €



ACHATS DURABLES

PROMOUVOIR, CONTRIBUER ET DEPLOYER UNE POLITIQUE D'ACHATS DURABLES DANS NOS ETABLISSEMENTS

■ Réalisation du SPASER

Le mot SPASER est un acronyme pour le terme un peu barbare Schémas de Promotion des Achats Socialement et Ecologiquement Responsables. Ils permettent de définir une stratégie d'achats durables au sein d'une entité.

L'obligation d'établir un SPASER s'applique lorsque le montant annuel total des achats est supérieur à 50 millions d'euros.

Le GHT Normandie centre a initié son groupe de travail avec ses différents établissements. **Projection fin 2025.**

■ Chambre d'agriculture

Le centre hospitalier de Lisieux prend contact avec la chambre d'agriculture, l'association bio en Normandie ainsi que la DRAAF pour travailler ensemble à mieux comprendre les capacités des producteurs locaux ainsi que les produits proposés.



Un atelier participatif avec les différents responsables restauration de la direction commune est prévu en 2025 pour apprendre à **cuisiner le chanvre**.



ACHATS DURABLES

DEVELOPPER UNE ALIMENTATION DECARBONNEE ET LOCAL

Les chiffres clés de l'alimentation à Lisieux

- ➡ Vote au CLAN de passage à quatre repas végétariens par semaine (deux repas à base de légumineuses, deux repas à base d'ovoproduits)
- ➡ Choix de privilégier des fruits et légumes de saisons
- ➡ Forte réduction de la viande bovine et ovine



Nombre de plats principaux par typologie sur un cycle de 4 semaines (2 x 28j = 56 repas)

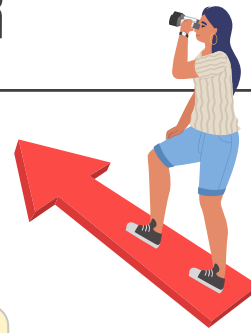
	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Indicateurs	
Viande rouge	16	14	7		-56%
Viande Porc	14	13	10		-28%
Poisson	12	12	11		-8%
Végé (ovo inclus)	5	7	16		220%
Volaille	9	10	12		33%

Analyse des menus
d'hiver de 2022 à 2024

Analyse des menus
d'été de 2022 à 2024

	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Indicateurs	
Viande rouge	14	13	8		-43%
Viande Porc	12	10	9		-25%
Poisson	11	12	11		0%
Végé (ovo inclus)	9	9	16		77%
Volaille	10	12	12		20%

PROJETS A VENIR



- Mettre en place les Unités Durables au PME.
- Inscrire la nouvelle feuille de route dans les instances.
- Lancer le logiciel développé à Pont-l'Évêque au niveau de la direction commune.
- Réaliser les travaux de récupération de chaleur sur groupe froid, GTC et réaliser le relamping du site.
- Mettre en route la phase d'exécution pour le projet des ombrières en autoconsommation individuelle.
- Étudier la mise en place de cuves d'acide au service d'hémodialyse pour avancer le projet de dialyse verte.
- Utiliser le travail avec la chambre d'agriculture pour augmenter nos critères EGALIM.
- Réaliser le relamping LED du site de LISIEUX.
- Lancer les groupes de travail pour la réhabilitation de l'IFPS pour atteindre le critère Haute Qualité Environnementale.
- Améliorer nos indicateurs de suivi de la transition écologique
- Travailler l'idée d'une comptabilité environnementale
- Mettre en place un Plan d'action Faune Sauvage avec l'entreprise Biodiversit'up.

