

Nous recrutons des infirmiers DE

**Les établissements de la direction commune :
Centre hospitalier de Lisieux, de Pont l'Évêque,
Vimoutiers et Epms d'Orbec**

**recrutent pour les services de médecine, chirurgie,
réanimation, pool, Pôle Mère-Enfant, SSR, HAD et le
secteur médico-social - EHPAD SSIAD FAM.**

Rejoignez un de nos établissements de taille humaine, tous situés au cœur de la Normandie, ayant des projets médico-soignants et architecturaux ambitieux au service de la population accueillie.

Etablissement de référence sur son territoire, le Centre Hospitalier Robert BISSON de Lisieux est le pivot d'un ensemble hospitalier en direction commune qui comporte le Centre Hospitalier de Pont l'Évêque, le centre hospitalier de Vimoutiers et l'établissement public médico-social d'Orbec. Assurant une couverture complète du pays d'Auge, et desservant une population de 90 000 habitants, les établissements de la direction commune font partie du GHT Normandie Centre dont le CHU de Caen est l'établissement support.

Présentation Orbec :

120 professionnels, dont 9 IDE

84 lits d'EHPAD et 31 lits de foyer d'accueil médicalisé

Une équipe pluridisciplinaire stable, motivée, bienveillante et impliquée

Les atouts d'Orbec :

- Etablissement neuf situé à 20 minutes de Lisieux et à proximité directe de l'autoroute
- Etablissement engagé depuis de nombreuses années dans la philosophie Humanitude (socle de la prise en soins des professionnels)
- Accompagnement des agents par la formation (y compris DU), et l'accès à la promotion professionnelle
- Une spécificité d'accueil des personnes âgées et handicapées dans le cadre d'un projet construit par les équipes ; une dynamique perpétuelle de projets
- Participation active de l'équipe IDE à des groupes de travail (nouveau projets/réalisation de protocole/procédure)



- Organisation du travail infirmier permettant de concilier la vie professionnelle avec la vie personnelle (travail 1 week-end sur 3)

Présentation Vimoutiers :

200 professionnels au service des patients, résidents, usagers

Un service de SSR de 30 lits, 1 EHPAD de 140 lits, un SSIAD de 56 places

Des consultations avancées ophtalmologie, sage-femmes, diététique

Un établissement engagé dans un important projet de réhabilitation/reconstruction des locaux

Des équipes motivées et bienveillantes, tous métiers confondus (soignants, techniques, administratifs)



Les atouts de Vimoutiers :

- Un établissement certifié A, à la jonction du Calvados et de l'Orne, travaillant avec de multiples CH adresseurs dont le CHU de Caen
- Un établissement implanté dans son territoire travaillant en réseau avec les partenaires (PSLA, acteurs libéraux, ESMS ...)
- Un établissement engagé depuis plusieurs années dans la philosophie Humanitude
- Un accompagnement des agents dans leur carrière, par la formation (y compris DU) et la promotion professionnelle
- Une interaction facilitée entre tous les professionnels et les métiers, du fait de la taille de l'établissement



Présentation CH Pont L'Evêque :

Situé à 15 kilomètres de Deauville et à 2 heures de Paris, le Centre Hospitalier de Pont l'Evêque est facilement desservi par l'autoroute.

La ville de PONT-L'ÈVEQUE dispose de plusieurs écoles, d'un collège, d'un cinéma, d'une bibliothèque. Le territoire offre des possibilités d'activités sportives telles que les randonnées à pieds ou à vélo (promenade autour du lac), le football, le tennis, le basket et l'équitation.

Le Centre Hospitalier se compose de 270 professionnels au service des patients et résidents dont 32 IDE :

Un service de SSR polyvalent de 60 lits

Un EHPAD de 210 lits dont 48 lits d'UPHV (Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes) et 24 lits d'UVP (Unité de Vie protégée).



Les atouts de Pont-l'Evêque :

- Un hôpital de proximité au cœur de la ville : admissions directes, travail avec les EHPAD et les établissements sanitaires du territoire
- Des IDE intégrés dans une équipe pluridisciplinaire composée de plusieurs métiers : médecins, AS, masseur kinésithérapeute, ergothérapeute, animateur, psychologue, diététicienne, orthophoniste, assistante sociale
- Un établissement certifié A lors de la dernière visite de certification et engagé depuis plusieurs années dans la philosophie Humanitude
- Un programme de fidélisation qui vise à lutter contre l'emploi précaire : propositions de contrats en CDI et possibilité d'intégrer rapidement la fonction publique hospitalière
- Un accompagnement des agents dans leur carrière, par la formation (y compris Diplôme Universitaire) et la promotion professionnelle



- La taille de l'établissement facilite les interactions professionnelles et permet une intégration rapide au sein de l'équipe
- Un EHPAD flambant neuf qui possède de nombreux atouts et du matériel pour exercer sereinement son activité.

Présentation CH Lisieux :

1459 Professionnels ; dont 129 médicaux

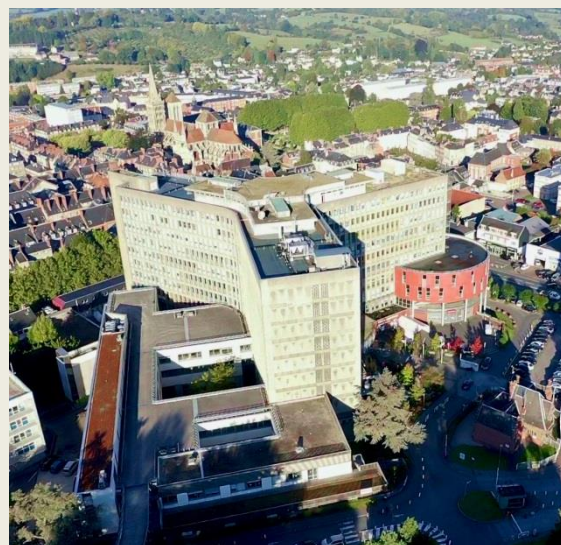
601 Lits et places

27 369 séjours MCO

1404 naissances en 2021

Atouts de l'établissement :

- Un recrutement direct en contrat à durée indéterminée, une mise en stage à partir de 2 ans d'ancienneté ;
- Une diversité d'exercices professionnels : centres de recours en neurovasculaire, hémodialyse et rythmologie, une filière gériatrique complète, un PME comportant une maternité de niveau 2B, des équipes transversales pluridisciplinaires dotées d'expertise ;
- Un établissement certifié B lors de la dernière visite de certification
- Un plateau technique performant : scanner, IRM, 8 salles de bloc ;
- Une politique de mobilité interne ;
- Un accompagnement des projets individuels au travers de la promotion professionnelle ;
- Une offre de formation continue très diversifiée,
- Une organisation du temps de travail en 12h ou en 7h20.



Atouts du territoire :

A 20 min du littoral, à 45 minutes de Caen et à 2 heures de Paris, la Communauté d'agglomération Lisieux Normandie s'étend sur un vaste territoire de 939 km². Elle regroupe plus de 74 800 habitants, 53 communes et 111 communes historiques.

Le Centre Hospitalier est situé en centre-ville et donc accessible facilement par le train. De nombreux professionnels domiciles à Caen utilisent quotidiennement ce moyen de transport.



Le Centre Hospitalier accueille également dans ses murs une maison d'assistante maternelle et dispose d'une convention avec la Maison de la Petite Enfance de l'agglomération (située à quelques mètres de l'établissement) afin de faciliter l'accès à un mode de garde aux enfants des personnels âgés de 0 à 3 ans.

N'hésitez plus, venez nous rejoindre !

Faites nous parvenir votre CV et une lettre de motivation.



Direction du Personnel et des Affaires Médicales
4, rue Roger AINI - CS 97223 - 14107 LISIEUX Cedex
02 31 61 34 05

secretariat-drh@ch-lisieux.fr



Direction du personnel
23, avenue de RAMBAULT
14130 PONT L'EVÊQUE
02 31 65 31 65

s.barrere@chple.fr



Madame la Responsable des Ressources Humaines
2, rue du Docteur MARESCOT- 61120 VIMOUTIERS
02 33 12 21 21

direction@ch-vimoutiers.fr



EPMS Marie du Merle – Service des Ressources Humaines
Rue de la Source
14290 ORBEC
02 31 32 83 31

personnel@epms-orbec.fr

Venez nous rencontrer et découvrir votre futur environnement de travail